

Directeur(rice) du Centre de loisirs durant les vacances scolaires

Offre n°O081230401016286 / Publiée le 24/04/2023 – Site EMPLOI-TERRITORIAL.FR

Synthèse de l'offre

Employeur

COMMUNAUTE DE COMMUNES DU CORDAIS ET DU CAUSSE

33 Promenade de l'Autan

81170 LES CABANNES

Lieu de travail

LES CABANNES

Poste à pourvoir le : 01/07/2023

Date limite de candidature : 23/06/2023

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste : Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Politiques d'éducation et d'animation pour la jeunesse

Grade(s) recherché(s) : animateur

Métier(s) : Directeur ou directrice enfance-jeunesse-éducation / Ouvert aux contractuels

Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps non complet, 19h30 hebdomadaire

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi

- Elaborer, organiser, planifier et animer des activités ludiques, artistiques ou manuelles en direction d'un public enfant âgé de 3 à 11 ans.

- assurer l'encadrement, l'animation et l'administration d'un accueil de loisirs sans hébergement pour des enfants de 3 à 11 ans.

- assurer l'encadrement d'une équipe d'animateurs (élabore les plannings et gère le tableau de présences des animateurs ; coordonne les activités ; participe aux réunions de travail ; explique, montre le fonctionnement et le maniement des matériels et équipements à utiliser ; garantit la législation du travail, gère les stagiaires)

- veiller à la sécurité physique, morale et affective des usagers, au respect des locaux et du matériel (dans et hors structure) ; à la qualité des apports et méthodes pédagogiques ; Maîtrise les règles d'hygiène et de sécurité ;

- respecter/ faire respecter la réglementation des ACM en vigueur ;

- signaler immédiatement à la direction de la 4C toutes anomalies, accidents ou incidents survenus lors de l'activité et consigner dans le registre d'infirmerie tout constat ou accident (même bénin) ;

- élaborer, valoriser et diffuser le projet pédagogique (en cohérence avec le projet éducatif) ; mener des bilans réguliers et des évaluations du projet pédagogique ; définir les priorités du projet éducatif en fonction des problématiques recensées ;
- encadrer en face à face public, au minimum 60% des activités proposées.

Missions / conditions d'exercice

- Assure une mission socio-éducative en adéquation avec le projet de la communauté de communes sous le couvert de la Direction de la 4C, en cohérence avec le projet social et les actions de l'EVS ;
- Conçoit et organise les projets d'animation ;
- assurer le volet administratif et financier du centre de loisirs en collaboration avec la direction de la 4C : établit un budget prévisionnel ; tient à jour le cahier de présence des usagers ainsi que les pièces administratives telles que : autorisations parentales, les certificats médicaux et vaccination ; tient à jour le carnet de reçu d'encaissement des participations ; Peut être amené à effectuer des achats et des règlements d'activités : à ce titre devra fournir toutes les pièces comptables justifiant et attestant les dépenses et recettes liés à l'activité (tickets de caisse refusés).
- Rédige un bilan qualitatif et quantitatif.
- fait le lien avec le(la) directeur(trice) des accueils périscolaires (mercredi et avant et après les heures d'enseignement) et du centre de loisirs les mercredis du temps scolaire.

Profils recherchés

- Aptitude à travailler en équipe et avec des partenaires.
- Capacité à rédiger un projet à partir de besoins formulés
- Capacité d'adaptation et relationnelle.
- Organisation, rigueur, prise d'initiatives.
- Savoir organiser et déterminer les priorités dans son travail.
- Savoir écouter, observer, analyser, évaluer tout en faisant preuve de neutralité.
- Capacité à travailler avec des interlocuteurs multiples.
- Être en mesure de gérer des conflits.
- Capacité à mobiliser et à faire participer les familles.
- Savoir animer des groupes de jeunes, d'adultes, de seniors, des collectifs.
- Sens de la discrétion.
- Sens de relations humaines, empathie.
- Équilibre émotionnel.
- Confiance en soi, assurance.
- Capacité à résister à la pression.
- Grande disponibilité.
- Sens du travail en équipe.
- Respect de la confidentialité et du secret partagé.
- Autonomie, adaptation.
- Sens de la discrétion.
- Sens de relations humaines, empathie.
- Équilibre émotionnel.
- Confiance en soi, assurance.
- Capacité à résister à la pression.
- Grande disponibilité.
- Sens du travail en équipe.
- Respect de la confidentialité et du secret partagé.
- Autonomie, adaptation.

Contact

Contact : 05 63 56 21 31

Informations complémentaires : Demande d'une lettre de motivation accompagné du curriculum vitae.

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.