

## LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES : « GÉRER MON PERSONNEL SAISONNIER POUR UNE EFFICACITÉ QUOTIDIENNE »

### INTERVENANTS

#### Emilie JOLY

Juriste à la FDSEA 81

#### Chantal TRESSERA

Conseillère ATAG

#### Jean-Marc SERIN

Conseiller ASAVPA

#### Date :

Novembre 2012

Heure : de 9h00 à 17h00

Lieu : Centre Social Cordes Vaour

33 Promenade de l'Autan  
81 170 LES CABANNES

#### Contact :

#### Mme Nejjar Raja

Chargée d'Ingénierie de Formation au CFPPA du Tarn

05 63 38 07 46

#### Mme DELELO Anne

Chargée de Mission

05 63 56 11 98

#### Mlle Emilie JOLY

Juriste à la FDSEA 81

05 63 48 83 60

La gestion des ressources humaines constitue un axe prioritaire dans le cadre du développement et de la gestion de votre entreprise.

En effet, compte tenu de l'évolution des structures (agrandissement, embauche de salarié, de saisonnier à temps partagé, à temps plein), la professionnalisation de la fonction d'employeur est vitale.

### CONTENU DE FORMATION

#### ■ Manager une équipe de saisonniers

Animer une équipe : mon « nouveau » métier

Connaître mon style de management et savoir l'adapter

Identifier les compétences nécessaires à mon entreprise

Fidéliser mes saisonniers (formation/ évaluation)

Savoir déléguer pour me dégager du temps

#### ■ Gérer les relations entre associés et avec les saisonniers

Organiser le travail au quotidien, planifier l'activité

Ecouter et gérer les attentes des salariés/saisonniers

Communiquer efficacement, - Savoir dire non

Gérer les conflits

Le recrutement d'un salarié : définir le profil de poste –

Réaliser un entretien d'embauche.

#### ■ Droit du travail

Optimiser mes pratiques en droit du travail

Contrats de travail/ Rupture du Contrat (les spécificités)

Aménagement du temps de travail

Impact des dernières réformes

L'entretien annuel individuel

### METHODE PEDAGOGIQUE

Apports théoriques et exercices techniques d'appropriation du Management des saisonniers.

Intervention sous forme interactive avec les participants.

### COMPÉTENCES VISÉES

■ Connaître les pratiques nécessaires à l'animation d'une équipe de saisonniers

■ Identifier les pratiques susceptibles de dynamiser son équipe

■ Savoir appréhender les situations conflictuelles

■ Éviter le conflit ou en sortir

■ Développer les techniques de communication adaptées

■ Optimiser ses pratiques en Droit du Travail

■ Savoir mener un entretien annuel d'évaluation

■ Savoir déterminer un profil de poste

■ Maîtriser la conduite d'un entretien de recrutement